

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)

2026–2028

1. Premessa e finalità

Il presente **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2026–2028** è adottato dal **Consorzio Osservatorio** in attuazione della legge n. 190/2012, del D.lgs. n. 33/2013 e delle Linee guida dell'ANAC applicabili agli enti e organismi a partecipazione pubblica. Il Piano definisce l'insieme delle misure organizzative, procedurali e di controllo finalizzate a prevenire fenomeni corruttivi e a garantire adeguati livelli di trasparenza, legalità e integrità nell'azione del Consorzio.

2. Natura giuridica e assetto istituzionale

Il **Consorzio Osservatorio** è un **consorzio a partecipazione pubblica**, con **Provincia Autonoma di Bolzano – Alto Adige** quale socio di maggioranza, con una quota pari al **96,16%**. Il Consorzio opera nel perseguimento di finalità di interesse pubblico, nel rispetto della normativa vigente e degli indirizzi della Provincia Autonoma di Bolzano, in qualità di socio pubblico di riferimento.

3. Ambito soggettivo di applicazione

Il presente PTPCT si applica:

- agli organi del Consorzio;
- al personale dipendente;
- ai collaboratori e consulenti;
- ai fornitori e soggetti terzi che intrattengono rapporti contrattuali con il Consorzio.

4. Processo di elaborazione e adozione del Piano

Il Piano è predisposto dal **Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)** ed è **adottato dal Consiglio Direttivo** del Consorzio Osservatorio. Il PTPCT ha validità triennale ed è aggiornato annualmente o in occasione di modifiche organizzative rilevanti.

5. Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)

Il **RPCT** del Consorzio Osservatorio è individuato nella persona di:
Martin Ausserdorfer

Al RPCT sono attribuiti, in particolare, i seguenti compiti:

- predisposizione e aggiornamento del PTPCT;
- verifica dell'attuazione delle misure di prevenzione;
- monitoraggio degli obblighi di trasparenza;
- gestione delle segnalazioni di illeciti (whistleblowing);
- proposta di eventuali misure correttive.

6. Mappatura dei processi e individuazione delle aree a rischio

In considerazione delle dimensioni organizzative e delle attività svolte dal Consorzio, sono stati individuati come **processi maggiormente esposti al rischio corruttivo** i seguenti:

6.1 Assunzione del personale

Processo relativo al reclutamento e alla selezione del personale, comprese le eventuali procedure comparative e il conferimento di incarichi.

Fasi sensibili:

- definizione del fabbisogno;
- predisposizione dei criteri di selezione;
- valutazione delle candidature;
- decisione finale di assunzione.

6.2 Affidamenti di lavori, servizi e forniture di importo superiore a 5.000 euro

Processo relativo all'acquisizione di beni, servizi e lavori.

Fasi sensibili:

- individuazione del fabbisogno;
- scelta della procedura;
- selezione del contraente;
- stipula ed esecuzione del contratto.

7. Valutazione del rischio

Per ciascun processo critico è stata effettuata una valutazione del rischio considerando:

- grado di discrezionalità;
- valore economico;
- rilevanza esterna;
- livello di controllo interno.

I processi di **assunzione del personale** e di **affidamenti sopra 5.000 euro** sono classificati a **rischio medio**, richiedendo specifiche misure di prevenzione e monitoraggio.

8. Misure di prevenzione

Per i processi individuati sono adottate le seguenti misure:

8.1 Misure per le assunzioni di personale

- definizione preventiva e trasparente dei criteri di selezione;
- pubblicazione degli avvisi sul sito istituzionale;
- verbalizzazione delle fasi di selezione;
- separazione, ove possibile, tra istruttoria e decisione finale;
- dichiarazione di assenza di conflitti di interesse da parte dei soggetti coinvolti.

8.2 Misure per gli affidamenti sopra 5.000 euro

- rispetto dei principi di economicità, imparzialità e rotazione;
- tracciabilità delle decisioni e degli atti;
- richiesta di più preventivi, ove possibile;
- formalizzazione dei contratti;
- verifica dell'assenza di conflitti di interesse.

9. Trasparenza e obblighi di pubblicazione

Il Consorzio garantisce la pubblicazione dei dati e documenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013 nella sezione **“Amministrazione Trasparente”** del proprio sito istituzionale, con particolare riferimento a:

- organizzazione e organi;
- incarichi e compensi;
- bandi e contratti;
- bilanci;
- personale.

Il RPCT monitora il rispetto degli obblighi di pubblicazione e l'aggiornamento delle informazioni.

10. Whistleblowing

Il Consorzio assicura un sistema di segnalazione degli illeciti che garantisce la riservatezza del segnalante e la tutela contro ogni forma di ritorsione, secondo la normativa vigente. Le segnalazioni sono gestite dal RPCT con modalità idonee a garantire la massima riservatezza.

11. Formazione

Il Consorzio promuove iniziative di formazione e informazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, rivolte al personale e agli amministratori.

12. Monitoraggio e aggiornamento del Piano

L'attuazione del PTPCT è oggetto di monitoraggio periodico da parte del RPCT.

Il Piano è aggiornato annualmente o in caso di modifiche normative o organizzative rilevanti.

13. Entrata in vigore

Il presente PTPCT entra in vigore a seguito della sua adozione da parte del **Consiglio Direttivo** del Consorzio Osservatorio ed è pubblicato sul sito istituzionale nella sezione **“Amministrazione Trasparente”**.