

Relazione annuale RPCT

Anno 2025





INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE	3
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	4
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali	4
3.2	Doveri di comportamento	5
3.3	Rotazione del personale	5
3.3.1	Rotazione ordinaria	5
3.3.2	Rotazione straordinaria	6
3.3.3	Trasferimento d'ufficio	6
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi	6
3.5	Whistleblowing	7
3.6	Formazione	7
3.7	Trasparenza	8
3.8	Pantouflage	8
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	9
3.10	Patti di integrità	9
3.11	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	10
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	10
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	10
SEZIONE 5	MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO	11
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI	11
SEZIONE 7	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	12
SEZIONE 8	CONSIDERAZIONI GENERALI	12
SEZIONE 9	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE	13
9.1	Misure specifiche di controllo	13
9.2	Misure specifiche di trasparenza	13
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	14
9.4	Misure specifiche di regolamentazione	14
9.5	Misure specifiche di semplificazione	15
9.6	Misure specifiche di formazione	15
9.7	Misure specifiche di rotazione	15
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	16



ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

Tipologia ente: Ente pubblico economico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. a), del D. lgs. n. 33/2013

Codice fiscale: IT02564240212

Partita IVA: 02564240212

Denominazione: CONSORZIO OSSERVATORIO

Settori di attività ATECO: altre attività ydi servizi

Regione di appartenenza: Provincia Autonoma di Bolzano

Numero dipendenti: 1-15

Numero Dirigenti: 1

ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MARTIN

Cognome RPCT: AUSSERDORFER

Qualifica: Direttore

Posizione occupata: Direttore

Data inizio incarico di RPCT: 07/01/2015

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Doveri di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Inconferibilità – incompatibilità – conflitto di interessi	No	No
Whistleblowing	No	No
Formazione	No	No
Trasparenza	Si	Si
Divieti post-employment - Pantouflage	No	No
Patti di integrità	Si	Si



Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti	Si	
Tempi Procedimentali	Si	

Note del RPCT:

....

Doveri di comportamento

Il Consorzio Osservatorio ha adottato e applica, quale misura comportamentale ai fini della prevenzione della corruzione, il Codice di comportamento della Provincia Autonoma di Bolzano del 31/08/2018, cui il personale è tenuto a conformarsi nello svolgimento delle proprie funzioni.

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non sono state previste ulteriori misure comportamentali specifiche.

Non è stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale per le seguenti motivazioni:

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non sono state previste rilevazioni delle situazioni di conflitto di interessi.

Note del RPCT:

Rotazione del personale

Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale per le seguenti motivazioni: In considerazione delle ridotte



dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non è stata prevista la Rotazione Ordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la società/ente non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

Rotazione straordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

Trasferimento d'ufficio

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 per le seguenti motivazioni: In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non sono state previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

....

Misure in materia di conflitto di interessi



Le misure in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi non sono state programmate nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove siano state già adottate negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad esse collegati per le seguenti motivazioni:

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non è stata prevista la programmazione delle misure in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi.

Note del RPCT:

....

Whistleblowing

La misura “Whistleblowing” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non è stata prevista la programmazione degli interventi idonei a garantire l'adozione (e/o la corretta e continua attuazione) della misura "Whistleblowing".

Note del RPCT:

....

Formazione

La misura “Formazione” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:



In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non è stata prevista la programmazione degli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Formazione".

Note del RPCT:

....

Trasparenza

La misura di "Trasparenza" è stata adottata mediante l'applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trasparenza e pubblicità, nonché attraverso l'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013.

Considerate le ridotte dimensioni organizzative dell'ente e la semplicità della struttura, l'attuazione della misura avviene in forma semplificata, ritenuta comunque idonea a garantire un adeguato livello di trasparenza dell'azione amministrativa.

Note del RPCT:

....

Pantouflage

La misura "Pantouflage" non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio (5 dipendenti) e della semplicità della struttura, non è stata prevista la programmazione degli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Divieti post-employment - Pantouflage".



Note del RPCT:

....

Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, la misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:

....

Patti di integrità

La misura dei Patti di integrità è stata adottata dal Consorzio Osservatorio mediante l'utilizzo della Piattaforma informativa dei contratti pubblici della Provincia Autonoma di Bolzano, che prevede specifiche clausole e condizioni volte a garantire la legalità, la trasparenza e la correttezza delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti.

Considerate le ridotte dimensioni organizzative dell'ente e la semplicità della struttura, non si è ritenuto necessario adottare ulteriori strumenti autonomi rispetto a quelli già previsti nell'ambito della piattaforma provinciale.

Note del RPCT:

....

Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- neutrale sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini

Note del RPCT:

....

RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Non si applica	-	-	-	-



Note del RPCT:

....

MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di: Le misure di prevenzione e sensibilizzazione risultano consolidate e non si sono verificati eventi o cambiamenti significativi.
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata in ragione di: Grazie al mantenimento di procedure e strumenti di controllo già consolidati
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di: Non essendosi verificati eventi o criticità tali da incidere sulla percezione esterna dell'amministrazione.

Note del RPCT:

....

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti "eventi corruttivi", a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.



Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

....

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

....

CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti: buono per le seguenti ragioni: Le misure previste risultano in larga parte attuate e integrate nei processi dell'ente, con limitati scostamenti dovuti principalmente a vincoli organizzativi e di risorse

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo per le seguenti ragioni: Le misure previste risultano coerenti con il contesto dell'ente, adeguatamente attuate e supportate da strumenti di controllo efficaci

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo per le



seguenti ragioni: Ha garantito continuità nell'attuazione del processo di gestione del rischio, con adeguato supporto alle strutture e costante monitoraggio delle misure, pur in presenza di limitati vincoli organizzativi.

Note del RPCT:

....

MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

Il Consorzio Osservatorio ha adottato misure specifiche di controllo di tipo organizzativo, consistenti nella verifica preventiva di legittimità e regolarità amministrativa degli atti maggiormente rilevanti, effettuata dal Direttore/RPCT, in coerenza con le ridotte dimensioni organizzative dell'ente.

Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.



Note del RPCT:

Sono state adottate misure specifiche di trasparenza mediante la pubblicazione delle informazioni e dei dati previsti dalla normativa vigente sul sito istituzionale dell'ente, nonché attraverso l'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dalla Provincia Autonoma di Bolzano, in un'ottica di semplificazione e proporzionalità.

Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

Il Consorzio Osservatorio applica, quale misura specifica di promozione dell'etica e degli standard di comportamento, il Codice di comportamento della Provincia Autonoma di Bolzano del 31/08/2018, ritenuto idoneo in relazione alla struttura e alle attività dell'ente.

Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

L'attività del Consorzio Osservatorio è disciplinata da regolamenti interni e da disposizioni organizzative essenziali, adottate in coerenza con la normativa vigente e adeguate alle ridotte dimensioni dell'ente, che costituiscono misura di prevenzione dei rischi corruttivi.



Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

Il Consorzio Osservatorio ha adottato misure di semplificazione organizzativa e procedimentale, in ragione della limitata complessità delle attività svolte e della struttura snella dell'ente, al fine di ridurre il rischio di errori e discrezionalità non necessarie.

Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

L'aggiornamento del personale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza avviene mediante attività di autoformazione e consultazione delle linee guida e delle indicazioni normative di riferimento, in forma compatibile con le dimensioni organizzative dell'ente.

Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

In considerazione delle ridotte dimensioni organizzative del Consorzio Osservatorio e del numero limitato di personale, non è possibile prevedere misure di rotazione del personale.



Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

La prevenzione delle situazioni di conflitto di interessi è assicurata attraverso il rispetto delle disposizioni normative vigenti e del Codice di comportamento applicabile, nonché mediante il controllo diretto del RPCT.